

Vortrag an den Ministerrat

Anpassung des Personalplanes 2023 an Organisationsänderungen (1. Personalplananpassung)

Der Personalplan 2023 wurde als Anlage IV zum Bundesfinanzgesetz 2023 am 17. November 2022 vom Nationalrat mit Wirksamkeit 1. Jänner 2023 beschlossen (BGBl I Nr. 183 v. 6.12.2022).

Seit der Erstellung bzw. Beschlussfassung des Personalplanes 2023 kam es in nahezu allen Ressorts bzw. Obersten Organen zu Organisationsänderungen bzw. Bewertungsverfahren aufgrund geänderter Aufbau- und Ablaufstrukturen, deren Ergebnis mit der gegenständlichen 1. Personalplananpassung entsprechend umzusetzen ist.

Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung gemäß § 44 BHG 2013 des Personalplanes 2023:

„Der Personalplan kann von der Bundesministerin oder vom Bundesminister für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport im Einvernehmen mit der zuständigen Bundesministerin oder dem zuständigen Bundesminister aus Gründen von Organisationsänderungen, Änderungen der Geschäftseinteilung und Änderungen, die aus einem Bewertungsverfahren nach den §§ 137, 143 und 147 BDG 1979 resultieren angepasst werden, sofern sich daraus keine Planstellenvermehrung als auch keine Erhöhung von Personalcontrollingpunkten ergibt. Die Anpassung bedarf der Zustimmung der Bundesregierung.“

Alle im PM-SAP (OM) mit Stichtag 1.6.2023 eingerichteten personalplanrelevanten Planstellen stellen die Ausgangslage für die Generierung des Personalplanes 2023 in der Fassung der 1. Anpassung dar.

Zur Überprüfung der geforderten Kostenneutralität wurden die erwähnten Neubewertungen einem Bewertungscontrolling unterzogen. Sämtliche Änderungen waren aufkommensneutral.

Die gegenständliche Anpassung bewirkt gegenüber dem bisherigen Personalplan 2023 idFd BFG eine Verminderung im Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung) um insgesamt zwei, und zwar von 143.992 auf 143.990 Planstellen (ds. zwei Planstellenstreichungen zur Kostendeckung einzelner Bewertungsdifferenzen. Die Personalcontrollingpunkte (PCP) gesamt inkl. der freien PCP bleiben unverändert bei 48.093.811,275.

Das Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten) verzeichnet eine Reduzierung um 335 Planstellen von derzeit 13.493 auf 13.158 Planstellen welche weitestgehend aus Pensionsabgängen resultiert.

Sämtliche Details zur geplanten 1. Anpassung auf Ressort- bzw. Untergliederungsebene sind den nachstehenden Ausführungen sowie den beiliegenden Austauschseiten zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 idFd BFG zu entnehmen.

Darüber hinaus ergeben sich aufgrund der 1. Personalanpassung 2023 erforderliche Adaptionen der VBÄ-Ziele für 2023 und Folgejahre für folgende Ressorts:

BMI: Die Umwandlung von 11 Exekutivdienst-Planstellen in „Allgemeiner Verwaltungsdienst“-Planstellen führt zu einer Anpassung der VBÄ-Detailziele (Exekutivdienst: -11 und „BMI exkl. Exekutivdienst“: +11).

BMBWF: Die Umwandlung von 4 Lehrpersonen-Planstellen in „Allgemeiner Verwaltungsdienst“-Planstellen zieht eine Anpassung der VBÄ-Detailziele (Lehrpersonen: -4 und „BMBWF exkl. Lehrpersonen“: +4) nach sich.

BML: Die Umwandlung von 5 Lehrpersonen-Planstellen in „Allgemeiner Verwaltungsdienst“-Planstellen ergibt eine Anpassung der VBÄ-Detailziele (Lehrpersonen: -5 und „BML exkl. Lehrpersonen“: +5).

Präsidenschaftskanzlei

Untergliederung 01 Präsidenschaftskanzlei

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 3 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten der Präsidenschaftskanzlei durch den Bundespräsidenten bewertet und zugeordnet. Vier Planstellen waren der bestehenden Organisationsstruktur entsprechend anzupassen. Die Umsetzung dieser Maßnahme bewirkte einen Mehraufwand von 252 Personalcontrollingpunkten (PCP). Somit stehen der Präsidenschaftskanzlei für künftige Personalmaßnahmen 28 „freie PCP“ zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFdBFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 01 Präsidenschaftskanzlei - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFdB 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFdB BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	82,000	32.049,000	82,000	31.797,000	0,000	252,000
ADV	3,000	1.427,000	3,000	1.427,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1.416,000	2,000	1.416,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 01	87,000	34.892,000	87,000	34.640,000	0,000	252,000
freie PCP		28,000		280,000		-252,000
PCP gesamt		34.920,000		34.920,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Verwaltungsgerichtshof

Untergliederung 04 Verwaltungsgerichtshof

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 5 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten des Verwaltungsgerichtshofes durch die Präsidentin oder den Präsidenten des Verwaltungsgerichtshofes bewertet und zugeordnet.

Auf Grund von Aufgabenerweiterungen waren zwei Planstellen von A2/2 in A2/3 aufzuwerten. Die dafür erforderlichen Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden durch die Abwertung einer Planstelle von A1/2 in A2/3 kompensiert. Die Umsetzung dieser Maßnahme bewirkte einen Minderaufwand von 20 Personalcontrollingpunkten (PCP), die nunmehr für künftige Personalmaßnahmen als „freie PCP“ zur Verfügung stehen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 04 Verwaltungsgerichtshof - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	134,000	41.545,000	134,000	41.565,000	0,000	-20,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	68,000	68.246,000	68,000	68.246,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 04	202,000	109.791,000	202,000	109.811,000	0,000	-20,000
freie PCP		20,000		0,000		20,000
PCP gesamt		109.811,000		109.811,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Volksanwaltschaft

Untergliederung 05 Volksanwaltschaft

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 2 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten der Volksanwaltschaft durch die Vorsitzende oder den Vorsitzenden der Volksanwaltschaft bewertet und zugeordnet.

Auf Grund von Aufgabenerweiterungen war eine Planstelle von A3/1 in A3/4 aufzuwerten. Die dafür erforderlichen Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden durch die Abwertung einer Planstelle von A3/5 in A3/4 lukriert. Es verbleibt ein Restguthaben von drei freien PCP.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 05 Volksanwaltschaft - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	93,000	43.587,000	93,000	43.590,000	0,000	-3,000
Gesamtsumme UG 05	93,000	43.587,000	93,000	43.590,000	0,000	-3,000
freie PCP		3,000		0,000		3,000
PCP gesamt		43.590,000		43.590,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Rechnungshof

Untergliederung 06 Rechnungshof

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Gemäß § 137 Abs. 6 Z 1 BDG werden die Arbeitsplätze der Bediensteten des Rechnungshofes durch die Präsidentin oder den Präsidenten des Rechnungshofes bewertet und zugeordnet.

Aufgrund der übertragenen Mehrkompetenzen durch das novellierte PartG und die Anpassung des GOG-NR ist die Aufnahme zusätzlicher Prüfer*innen A1/4 (zur Erhöhung des Mitarbeiterstands auf 295 VBÄ) erforderlich und auch der Bedarf an Planstellen für Leitungsfunktionen (Abteilungsleitungen) und Fachexpertinnen bzw. Fachexperten mit einer Einstufung in A1/6 gegeben.

Die Umsetzung dieser Maßnahme bewirkte einen Minderaufwand von drei Personalcontrollingpunkten (PCP). Somit stehen dem Rechnungshof für künftige Personalmaßnahmen 9 „freie PCP“ zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 06 Rechnungshof - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	323,000	150.075,000	323,000	150.078,000	0,000	-3,000
Gesamtsumme UG 06	323,000	150.075,000	323,000	150.078,000	0,000	-3,000
freie PCP		9,000		6,000		3,000
PCP gesamt		150.084,000		150.084,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Bundeskanzleramt (BKA)

Untergliederung 10 Bundeskanzleramt

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren kommt es in der UG 10 durch die Aufwertung von vier Planstellen zur Anpassung an geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten. Die Aufwertung der Planstellen erfolgte infolge laufender personalentwicklerischer Maßnahmen und organisatorischer Notwendigkeiten.

Weiters wurden aus dem A-Pool 1-Kontingent 43 Personalcontrollingpunkte (PCP) an die UG 25 transferiert.

Durch diese Maßnahmen stehen dem Bundeskanzleramt (UG 10) neu insgesamt 316 Personalcontrollingpunkte (PCP), davon 249 im A-Pool 1 und 67 im A-Pool 2 zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zur Letztversion des Personalplanes 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 10 Bundeskanzleramt - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	742,000	292.133,000	742,000	292.176,000	0,000	-43,000
ADV	51,000	23.098,000	51,000	23.098,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 10	793,000	315.231,000	793,000	315.274,000	0,000	-43,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		315.231,000		315.274,000		-43,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Statistik Austria“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen um zwei auf nunmehr 59 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Bundeskanzleramt (BKA)

Untergliederung 25 Familie und Jugend

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf ein vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführtes Bewertungsverfahren kommt es in der UG 25 durch die Aufwertung von einer Planstelle zur Anpassung an geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten. Die Aufwertung der Planstelle erfolgte infolge laufender personalentwicklerischer Maßnahmen und organisatorischer Notwendigkeiten. Der damit entstandene Mehrbedarf wird durch die Transferierung von 43 Personalcontrollingpunkten (PCP) aus der UG 10 kompensiert.

Das Poollimit gesamt der UG 25 verbleibt mit 0 PCP unverändert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zur Letztversion des Personalplanes 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Familie und Jugend - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	144,000	52.932,000	144,000	52.889,000	0,000	43,000
ADV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 25	144,000	52.932,000	144,000	52.889,000	0,000	43,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		52.932,000		52.889,000		43,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Inneres (BMI) Untergliederung 11 Inneres

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren, insbesondere zur neuen Geschäftseinteilung des BMI, erfolgten Anpassungen von rund 142 Planstellen.

Zum Abgleich der erforderlichen Anpassung wurden acht Verwaltungsplanstellen und eine Exekutivplanstelle mit gesamt 4.083 PCP sowie weitere Planstellenabwertungen zur Bedeckung von Bewertungsdifferenzen sowie für die Einrichtung neun neuer Arbeitsplätze abgezogen. Damit verbleibt der UG 11 für künftige Personalmaßnahmen ein Guthaben von 4 freien PCP. Insgesamt bleibt die Anzahl der Planstellen unverändert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 11 Inneres - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	4.722,000	1.460.692,000	4.711,000	1.457.144,000	11,000	3.548,000
ADV	239,000	101.594,000	239,000	101.594,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	32.603,000	9.261.025,000	32.614,000	9.264.577,000	-11,000	-3.552,000
Gesamtsumme UG 11	37.564,000	10.823.311,000	37.564,000	10.823.315,000	0,000	-4,000
freie PCP		4,000		0,000		4,000
PCP gesamt		10.823.315,000		10.823.315,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Mit der ggstdl. Personalplananpassung wurden keine Änderungen durchgeführt; die „KZ-Gedenkstätte Mauthausen“ weist daher weiterhin unverändert einen Gesamtstand von zwei Planstellen aus.

BM für Inneres (BMI) Untergliederung 18 Fremdenwesen

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsanpassungen von rund 34 Planstellen vorgenommen.

Zum Abgleich der erforderlichen Anpassung wurden ausschließlich Verwaltungsplanstellen umbewertet, das etwaige Guthaben wurde für die Bedeckung von Bewertungsdifferenzen herangezogen. Damit verbleibt der UG 18 für künftige Personalmaßnahmen ein Guthaben von 2 freien PCP. Insgesamt bleibt die Anzahl der Planstellen unverändert.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 18 Fremdenwesen - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.614,000	526.177,000	1.614,000	526.179,000	0,000	-2,000
ADV	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	6,000	1.966,000	6,000	1.966,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 18	1.620,000	528.143,000	1.620,000	528.145,000	0,000	-2,000
freie PCP		2,000		0,000		2,000
PCP gesamt		528.145,000		528.145,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Bei der „Bundesagentur für Betreuungs- und Unterstützungsleistungen“ wurde die Gesamtzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierung um eine auf nunmehr 48 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für europäische und internationale Angelegenheiten (BMEIA) Untergliederung 12 Äußeres

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren kommt es in der UG 12 durch die Aufwertung von 33 Planstellen zur Anpassung an geänderte Arbeitsplatzwertigkeiten. Die Planstellenwertigkeiten waren infolge inhaltlicher qualitativer Änderungen entsprechend anzupassen.

Sämtliche dafür erforderlichen Personalcontrollingpunkte (PCP) wurden aus dem bestehenden PCP-Guthaben abgedeckt.

Damit verbleibt dem Ressort ein neues Guthaben von insgesamt 108 PCP, das im A-Pool 1 und im A-Pool 2 in der Höhe von je 54 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 12 Äußeres - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.227,000	467.956,000	1.227,000	467.956,000	0,000	0,000
ADV	22,000	9.374,000	22,000	9.374,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 12	1.249,000	477.330,000	1.249,000	477.330,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		477.330,000		477.330,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Justiz (BMJ)

Untergliederung 13 Justiz

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren waren in der Zentralstelle und in den Justizanstalten insgesamt 90 Planstellen infolge inhaltlicher qualitativer Veränderungen anzupassen.

Im Detailbudget der Zentralen Ressourcensteuerung (Justizbehörden in den Ländern) wurden aufgrund geänderter Arbeitsplatzinhalte insgesamt drei Planstellen angepasst.

Insgesamt erfolgte sohin eine Anpassung von 93 Planstellen.

Dem Bundesministerium für Justiz verbleiben weiterhin 565 PCP im A-Pool 1 sowie 23 freie Personalcontrollingpunkte (PCP) für künftige Personalmaßnahmen.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 13 Justiz - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	5.992,000	1.626.569,000	5.989,000	1.624.479,000	3,000	2.090,000
ADV	2,000	1.024,000	2,000	1.024,000	0,000	0,000
Krankenpflagedienst	116,000	33.843,000	119,000	34.643,000	-3,000	-800,000
Lehrpersonen	9,000	3.261,000	9,000	3.261,000	0,000	0,000
RichterInnen und RichteramtsanwärterInnen	2.240,000	1.337.927,000	2.240,000	1.337.927,000	0,000	0,000
StaatsanwältInnen	561,000	368.591,000	561,000	368.591,000	0,000	0,000
Exekutivdienst	3.461,000	1.004.525,000	3.461,000	1.005.814,000	0,000	-1.289,000
Gesamtsumme UG 13	12.381,000	4.375.740,000	12.381,000	4.375.739,000	0,000	1,000
freie PCP		23,000		24,000		-1,000
PCP gesamt		4.375.763,000		4.375.763,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

In der Bewährungshilfe kommt es aufgrund eines zwischenzeitigen Ausscheidens aufgrund eines Ruhestandes zu einer Anpassung; damit weist die „Bewährungshilfe“ einen Gesamtstand von 10 Planstellen aus (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Landesverteidigung (BMLV)

Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BMKÖS durchgeführten Bewertungsverfahren wurden Bewertungsanpassungen vorgenommen. Es wurden bei diversen Dienststellen militärische Arbeitsplätze in zivile Arbeitsplätze bewertet. Eine Anpassung war im Bereich des Amtes für Rüstung und Beschaffung notwendig. Es wurde eine zivile Planstelle in eine militärische umgewandelt.

Durch die Implementierung der Stabstelle strategische Gleichstellung und Diversity Management (StbStstratGeDM) in Folge der Reorganisation der Zentralstelle des BMLV und der oberen Führung des ÖBH wurde ein Bewertungsverfahren durchgeführt und Bewertungsänderungen vorgenommen. Es wurden drei Planstellen angepasst. Sämtliche Änderungen bewirken ein Plus von 499 Personalcontrollingpunkten (PCP).

Damit verbleibt dem BMLV für künftige Personalmaßnahmen inklusive des bisher bestehenden Guthabens von 116 PCP ein Restguthaben von insgesamt 615 PCP.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 14 Militärische Angelegenheiten - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	7.196,000	1.877.743,000	7.173,000	1.871.582,000	23,000	6.161,000
ADV	443,000	210.294,000	443,000	210.294,000	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	464,000	141.435,000	464,000	141.435,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	9,000	3.087,000	9,000	3.087,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	13.135,000	3.702.539,000	13.158,000	3.709.199,000	-23,000	-6.660,000
Militärischer Dienst MZ	607,000	108.599,000	607,000	108.599,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 14	21.854,000	6.043.697,000	21.854,000	6.044.196,000	0,000	-499,000
freie PCP		615,000		116,000		499,000
PCP gesamt		6.044.312,000		6.044.312,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Finanzen (BMF)

Untergliederung 15 Finanzverwaltung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Unter dem Titel der Neubewertung von Arbeitsplätzen kommt es sowohl im Bereich der Zentraleitung, als auch im Bereich der Haushaltsführenden Stellen und dem Bundesfinanzgericht zu anlassbezogenen Bedarfsanpassungen von Planstellen, ebenso in den Detailbudgets „Digitalisierung“, Telekommunikation, Breitband, Sicherheitsforschung“ sowie „Bergbau“.

Die im Zuge der 1. Anpassung des Personalplanes 2023 vorgenommenen Bedarfsanpassungen und Bewertungsänderungen (in Qualitäten und Quantitäten) stellen sich aus Sicht der Finanzverwaltung in Bezug auf die Planstellen und Personalcontrollingpunkte (PCP) in ganzheitlicher Betrachtung neutral dar.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFdBFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 15 Finanzverwaltung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFdB 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFdBFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	11.779,000	3.693.870,000	11.782,000	3.695.809,000	-3,000	-1.939,000
ADV	212,000	100.226,000	209,000	98.236,000	3,000	1.990,000
RichterInnen und RichteramtswärterInnen	226,000	153.134,000	226,000	153.134,000	0,000	0,000
Post- und Fernmeldehoheitsverwaltung	32,000	10.311,000	32,000	10.311,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 15	12.249,000	3.957.541,000	12.249,000	3.957.490,000	0,000	51,000
freie PCP		30,000		81,000		-51,000
PCP gesamt		3.957.571,000		3.957.571,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

In den ausgegliederten Bereichen „Amt der Münze Österreich AG“, „Amt der Buchhaltungsagentur“, „Amt für Bundespensionen“ und „Amt der Bundesimmobilien“

kommt es zu Anpassungen aufgrund von zwischenzeitig in den Ruhestand getretenen bzw. ausgeschiedenen Bediensteten (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Damit ergibt sich ein neuer Gesamtstand für die UG 15 von 439 Planstellen exkl. der Ämter gem. Poststrukturgesetz; diese weisen unverändert einen Gesamtstand von 9.005 Planstellen auf.

BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS)

Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Aufgrund von durchgeführten Bewertungsverfahren wurden drei Planstellen entsprechend angepasst. Aus dieser Maßnahme entstand keine Erhöhung der Anzahl an Planstellen bzw. an Personalcontrollingpunkten (PCP). Die Kostendeckung wurde erbracht.

In der UG 17 Öffentlicher Dienst und Sport steht somit insgesamt ein Guthaben von 369,500 PCP zur Verfügung, das im A-Pool 1 in der Höhe von 200,000 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 169,500 PCP für weitere durchzuführende Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 17 Öffentlicher Dienst und Sport - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	312,000	128.875,000	312,000	128.875,000	0,000	0,000
ADV	5,000	2.632,000	5,000	2.632,000	0,000	0,000
Militärischer Dienst MB	2,000	1.408,000	2,000	1.408,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 17	319,000	132.915,000	319,000	132.915,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		132.915,000		132.915,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Für die „Bundessporteinrichtungen“ war eine Planstelle zu streichen. Hier werden durch diese Änderung keine Planstellen mehr ausgewiesen (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS)

Untergliederung 32 Kunst und Kultur

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Aufgrund einer organisatorischen Änderung wurde eine Planstelle einem Bewertungsverfahren unterzogen. Aus der Anpassung ergab sich ein weiteres Guthaben.

In der UG 32 stehen als neues Guthaben insgesamt 338 Personalcontrollingpunkte (PCP), das im A-Pool 1 in der Höhe von 200 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 138 PCP für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird, für weitere Maßnahmen zur Verfügung.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 32 Kunst und Kultur - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	304,000	107.501,000	304,000	107.501,000	0,000	0,000
ADV	2,000	814,000	2,000	814,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 32	306,000	108.315,000	306,000	108.315,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		108.315,000		108.315,000		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Im Personalamt Museen wurde eine Planstelle auf Grund von Ruhestandsversetzung gestrichen. Für das Personalamt Museen werden somit noch 44 Planstellen ausgewiesen (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten). Keine Änderung erfolgte im Personalamt Theater; hier werden noch 19 Planstellen ausgewiesen.

Der Teil 1b beinhaltet insgesamt 63 Planstellen.

BM für Arbeit und Wirtschaft (BMAW)

Untergliederung 20 Arbeit

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich folgende Änderungen:

Aufgrund geänderter Anforderungen an einige Arbeitsplätze im Bereich mehrerer Organisationseinheiten der Zentralstelle waren insgesamt sieben Arbeitsplätze neu zu bewerten und die Planstellen entsprechend anzupassen.

In der Arbeitsinspektion werden – entsprechend neuer und komplexer werdender Themenstellungen und den damit einhergehenden höheren Anforderungen an die Arbeitsinspektionsorgane – zwei Arbeitsplätze, die bisher im Verwaltungsbereich verwendet wurden, auf A1/1 und ein weiterer von A2/4 auf A2/5 aufgewertet. Gleichzeitig konnten damit die Einsparungen im Verwaltungsbereich fortgesetzt werden.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve kompensiert. Für künftige Personalmaßnahmen verbleibt in der UG 20 ein Restguthaben in der Höhe von 2.992 PCP (A-Pool 1: 1.629 PCP, A-Pool 2: 1.363 PCP).

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 20 Arbeit - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	631,000	239.028,000	631,000	239.028,000	0,000	0,000
ADV	10,000	4.449,000	10,000	4.449,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 20	641,000	243.477,000	641,000	243.477,000	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		243.477,000		243.477,000		0,000

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Die bestehende Gesamtanzahl wird um 40 Planstellen verringert. Die Arbeitsmarktadministration AMS weist in der ersten Anpassung des Personalplanes 2023 nur mehr 421 Planstellen aus (-39). Im Bereich Arbeitsmarktadministration Personalamt IEF verbleiben 32 Planstellen (-1). Siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten.

BM für Arbeit und Wirtschaft (BMAW) Untergliederung 40 Wirtschaft

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich folgende Änderungen:

Insgesamt waren 14 Arbeitsplätze im Bundesamt für Eich- und Vermessungswesen neu zu bewerten. Diese Neubewertungen wurden durch Auflösung zweier Planstellen der Wertigkeit A 7/GL und entsprechenden Abwertungen von Planstellen abgedeckt. Des Weiteren wurde der Arbeitsplatz der Leitung im VA Wien der Bewertung A 1/4 zugeordnet.

Aufgrund der Auflösung verringert sich die Planstellenanzahl in der UG 40 von 2.001 auf 1.999.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 40 Wirtschaft - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.924,000	632.369,000	1.926,000	632.369,000	-2,000	0,000
ADV	75,000	32.193,000	75,000	32.193,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 40	1.999,000	664.562,000	2.001,000	664.562,000	-2,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		664.562,000		664.562,000		0,000

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Die „Zentralstelle (Fondsbedienstete)“ wird weiterhin unverändert mit einem Gesamtstand von 3 Planstellen und das „Schönbrunner Tiergartenamt“ unverändert mit insgesamt 4 Planstellen geführt.

BM für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMSGPK) Untergliederung 21 Soziales und Konsumentenschutz

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehenden Änderungen:

Durch Bewertungsänderungen im Bereich der Zentraleitung waren insgesamt 57 Planstellen entsprechend anzupassen. Die Mehrkosten von insgesamt 2.506,50 PCP wurden durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve der Zentraleitung kompensiert. Damit verbleibt in der UG 21 (Zentraleitung und Sozialministeriumservice) ein neues Restguthaben von 2.939,25 PCP (A-Pool 1 in der Höhe von 2.292,00 PCP und im A-Pool 2 in der Höhe von 647,25 PCP), das für weitere Personalmaßnahmen gutgeschrieben wird.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 21 Soziales u. Konsumentenschutz - Personalplan Gesamtübersicht						
(gesamtes Tabellenblatt wird automatisch befüllt)						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.298,000	503.889,225	1.296,000	502.968,225	2,000	921,000
ADV	31,000	14.444,000	33,000	15.365,000	-2,000	-921,000
Krankenpflegedienst	1,000	333,000	1,000	333,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 21	1.330,000	518.666,225	1.330,000	518.666,225	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		518.666,225		518.666,225		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Soziales, Gesundheit, Pflege und Konsumentenschutz (BMSGPK) Untergliederung 24 Gesundheit

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Die bestehende Gesamtanzahl wird um 8 Abgänge verringert. Die „Zentralstelle (Beamte/AGES)“ weist daher in gegenständlicher Anpassung noch 80 Planstellen aus (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

BM für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF)

Untergliederung 30 Bildung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

ZENTRALLEITUNG

Bewertungsänderungen ergaben sich im Hinblick auf die beim Bundesministerium für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport durchgeführten Bewertungsverfahren.

VERWALTUNG / SCHULBEREICH

In der gegenständlichen 1. Anpassung zum Personalplan 2023 sind diverse Bewertungsänderungen, die seitens des BMKÖS genehmigt wurden, enthalten.

Darüber hinaus wurden Bewertungsänderungen laut dem Bewertungsschemata für die Schulsekretariate an den AHS, BHS u.s.w. aufgrund der Änderungen von Klassenzahlen in die 1. Personalplananpassung 2023 eingearbeitet.

Weiters wurden 4 Lehrerplanstellen (L2) in Planstellen für Schulsozialpädagog/innen vorgenommen. Da eine endgültige Bewertung von den Schulsozialpädagog/innen noch ausständig ist, wurde ein Planstellenwert nach A2/5 bzw. A2/2 vorgesehen.

Darüber hinaus wurde die Umsystemisierung von 1,75 (A2/3) und 4,25 (A2/2) Planstellen für die Zentraleitung vorgenommen.

Personalplan 2023	5.265,00
4 PIST f. Schulsoz.Päd.	4,00
<u>-6 PIST f. Zentralstelle</u>	<u>- 6,00</u>
Stand Stichtag 1.6.2023	5.263,00

HOCHSCHULPERSONEN bzw. LEHRPERSONEN

Im Bereich der Lehrpersonen bzw. der Hochschulpersonen wurde eine Anpassung an den IST-Stand durchgeführt.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Personalplan 2023 idFd 1. Anpassung / Planstellenverzeichnis 1a						
Veränderungen gegenüber dem zuletzt beschlossenen Personalplan						
Untergliederung 30 Bildung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	5.893,500	1.529.020,350	5.889,500	1.526.848,350	4,000	2.172,000
ADV	28,500	12.690,200	28,500	12.690,200	0,000	0,000
Krankenpflegedienst	17,000	5.049,000	17,000	5.049,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	1.119,000	552.138,000	1.119,000	552.138,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	38.713,000	15.443.986,000	38.717,000	15.446.158,000	-4,000	-2.172,000
Schulaufsicht	321,000	204.206,000	321,000	204.206,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 30	46.092,000	17.747.089,550	46.092,000	17.747.089,550	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		17.747.089,550		17.747.089,550		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

BM für Bildung, Wissenschaft und Forschung (BMBWF)

Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Aufgrund geänderter Anforderungen an diverse Arbeitsplätze im Bereich einiger Organisationseinheiten der Zentraleitung waren 13 Arbeitsplätze neu zu bewerten und entsprechend anzupassen. Die Mehrkosten von insgesamt 388,00 Personalcontrollingpunkten (PCP) wurde durch die bestehende Bewirtschaftungsreserve abgedeckt.

Das sich daraus neu errechnete PCP-Guthaben im Ausmaß von insgesamt 965,425 PCP, wird auf die nachstehenden Pools wie folgt aufgeteilt:

A-Pool 1:	550,00 PCP
A-Pool 2:	400,00 PCP
ADV-Pool:	0,00 PCP
freie PCP:	15,425 PCP

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 31 Wissenschaft und Forschung - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	530,000	201.762,350	527,000	200.362,350	3,000	1.400,000
ADV	11,000	5.370,000	14,000	6.732,000	-3,000	-1.362,000
Gesamtsumme UG 31	541,000	207.132,350	541,000	207.094,350	0,000	38,000
freie PCP		15,425		53,425		-38,000
PCP gesamt		207.147,775		207.147,775		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Im Bereich der Ämter der Universitäten wurde die Anzahl der Planstellen der Beamtinnen und Beamten durch Pensionierungen und Abgänge um 246 auf nunmehr 2.753 reduziert.

Das seit 01.01.2023 neue Amt der GeoSphere Austria vermindert ihren Stand von bisher 28 auf 27 Beamtenplanstellen (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Österr. Bibliothekenverbund und Service GesmbH“ weist weiterhin unverändert den Gesamtstand von einer Planstelle aus.

BM für Klimaschutz, Umwelt, Energie, Mobilität, Innovation und Technologie (BMK)
Untergliederung 41 Mobilität

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlichen Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher qualitativer Veränderungen waren in der Zentralstelle und im Österreichischen Patentamt Arbeitsplätze neu zu bewerten bzw. anzupassen.

Insgesamt waren sieben Planstellen entsprechend anzupassen. Die vorgenommenen Anpassungen (in Qualitäten und Quantitäten) und der sich daraus ergebene Minderaufwand in der Höhe von 27 PCP wurde dabei zur Gänze über das bestehende PCP-Restguthaben gegengerechnet. Es verbleibt somit noch ein Restguthaben von 3.088,650 PCP. Die Bewirtschaftungsreserve im A-Pool 1 von 800 PCP und A-Pool 2 von 2.136 bleiben unverändert. Neue freie PCP: 152,650

Aufgrund dieser Änderungen tritt in der Gesamtsumme der Planstellen keine Änderung ein.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

Untergliederung 41 Mobilität - Personalplan Gesamtübersicht						
Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.246,000	500.463,925	1.246,000	500.490,925	0,000	-27,000
ADV	23,000	10.575,000	23,000	10.575,000	0,000	0,000
Gesamtsumme UG 41	1.269,000	511.038,925	1.269,000	511.065,925	0,000	-27,000
freie PCP		152,650		125,650		27,000
PCP gesamt		511.191,575		511.191,575		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgegliederte Rechtsträger leisten):

Insgesamt ergaben sich vier Abgänge infolge von Ruhestandsversetzungen; damit wird der Gesamtstand beim „Amt via Donau-ÖWG“ von 25 auf 22 Planstellen und beim „Umweltbundesamt“ von 37 auf 36 Planstellen reduziert (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Das „Amt der BPFZ Arsenal GmbH“ wird weiterhin unverändert mit 8 Planstellen ausgewiesen.

BM für Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft (BML) Untergliederung 42 Land- und Forstwirtschaft, Regionen und Wasserwirtschaft

Planstellenverzeichnis 1a (Bundesbedienstete in der Bundesverwaltung):

Im Hinblick auf die vom BM für Kunst, Kultur, öffentlicher Dienst und Sport (BMKÖS) durchgeführten Bewertungsverfahren ergeben sich nachstehende Änderungen:

Wegen inhaltlicher Änderungen waren im Bereich der Zentraleitung 9 Arbeitsplätze neu zu bewerten. Zusätzlich wurde 1 Arbeitsplatz von der Besoldungsgruppe Lehrpersonen in den Allgemeinen Verwaltungsdienst umgewandelt und in die Zentraleitung transferiert. Bei 2 Planstellen wurde die Quantität geändert.

Bei den nachgeordneten Dienststellen waren im Bereich der Dienststellen Land- und Forstwirtschaftliches Schulwesen 3 Arbeitsplätze neu zu bewerten und 4 Arbeitsplätze von der Besoldungsgruppe Lehrpersonen in den Allgemeinen Verwaltungsdienst (Erzieherdienst) umzuwandeln. Im Bereich Dienststellen Landwirtschaft war 1 Arbeitsplatz neu zu bewerten. Im Bereich Wildbach- und Lawinenverbauung waren 5 Arbeitsplätze neu zu bewerten. Im Bereich BA für Wasserwirtschaft waren 2 Arbeitsplätze neu zu bewerten. Eine Planstelle wurde vom Bereich Wildbach- und Lawinenverbauung zum Bereich BA für Wasserwirtschaft transferiert.

Sämtliche Mehrkosten wurden durch die Verwendung des Restguthabens an PCP kompensiert. Das somit neu ermittelte PCP-Guthaben wird als Bewirtschaftungsreserve mit 417,000 PCP im A-Pool 1 und 175,525 PCP im A-Pool 2 fortgeschrieben.

Sämtliche Änderungen der geplanten 1. Personalplananpassung zeigen im Vergleich zum zuletzt beschlossenen Personalplan 2023 (idFd BFG) im Ergebnis folgendes Bild:

BM für Land- und Forstw., Regionen u. Wasserwirtsch. - Personalplan Gesamtübersicht

Besoldungsgruppen-Bereiche	PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd 1. Anpassung		PLANSTELLEN für das Finanzjahr 2023 idFd BFG		Differenz	
	PISt	PCP	PISt	PCP	PISt	PCP
Allgemeiner Verwaltungsdienst	1.814,000	582.613,150	1.809,000	580.463,150	5,000	2.150,000
ADV	6,000	2.702,000	6,000	2.702,000	0,000	0,000
Hochschullehrpersonen	40,000	18.979,000	40,000	18.979,000	0,000	0,000
Lehrpersonen	481,000	196.801,000	486,000	198.951,000	-5,000	-2.150,000
Gesamtsumme UG 42	2.341,000	801.095,150	2.341,000	801.095,150	0,000	0,000
freie PCP		0,000		0,000		0,000
PCP gesamt		801.095,150		801.095,150		0,000

Die näheren Details auf Besoldungs-, Verwendungs- und Funktionsgruppenebene sind den jeweils angeschlossenen Austauschseiten zum Personalplan zu entnehmen.

Planstellenverzeichnis 1b (Bundesbedienstete, die für ausgliederte Rechtsträger leisten):

Insgesamt ergaben sich acht Abgänge durch Ruhestandsversetzungen, ds. minus sieben bei der „Österreichischen Agentur für Gesundheit und Ernährungssicherheit“/aktuell daher 86 Planstellen gesamt, minus eins im „Bundesamt und Forschungszentrum für Wald“/aktuell daher 55 Planstellen gesamt (siehe dazu die angeschlossenen Austauschseiten).

Die „Spanische Hofreitschule – Bundesgestüt Piber“ wird weiterhin mit vier Planstellen ausgewiesen.

Ich stelle daher den Antrag,

die Bundesregierung möge gemäß § 12 der Regelungen für die Planstellenbewirtschaftung zum Personalplan 2023 der geplanten 1. Anpassung des Personalplanes 2023 in der aus der gegenständlichen Beilage ersichtlichen Form zustimmen.

Beilage

74 Austauschseiten zum Personalplan 2023

20. Juni 2023

Mag. Werner Kogler

Vizekanzler